

Propuesta para un nuevo Comité Ejecutivo

Este año, el Comité Ejecutivo ha estado en función dos años. Como de costumbre, el CE dimite y se elige uno nuevo. Para esta ocasión, el secretariado de Encod quisiera hacer las siguientes consideraciones.

Las principales actividades de Encod se pueden dividir en 4 categorías:

Campanñas (*Cannabis Social Clubs - Amigos de la Hoja de Coca - Acciones sobre los prisioneros de guerra de drogas - cartas de abogacía*)

Lobby político (*Participación en la Comisión de Estupefacientes y las reuniones del Comité de ONG de Viena, ONU - Foro de la Sociedad Civil, Unión Europea - Eventos en el Parlamento Europeo*)

Información (*Página web - Medios sociales (Facebook, etc) - Boletín mensual - Estrategias de Prensa - Investigación*)

Organización (*Administración de los socios y contabilidad - Recaudación de Fondos - Contacto a socios, público y prensa - Instalación y Moderación de listas de correo - Reuniones mensuales skype del CE - Asamblea General*)

En todas estas 4 categorías, existen puntos débiles. Tenemos que considerar estos puntos débiles y aplicar estrategias para mejorarlos.

Lo ideal sería que en cada una de estas categorías hubiera un grupo de personas que se encargarían de diseñar, implementar y evaluar estrategias. Desde la Asamblea General de 2009, hemos tratado de crear estos grupos de trabajo, sin mucho éxito.

En 2011, la cantidad de miembros del CE ha subido de 4 a 10 (más tarde este número se redujo a 8). Si esperábamos que el CE podría convertirse en el grupo que podría tomar iniciativas en las 4 áreas de trabajo, hoy tenemos que estar decepcionados. Cuales son las razones porque es tan difícil de obtener un CE más eficaz?

En primer lugar, podría ser que los integrantes del CE han adherido con las expectativas equivocadas. Tal vez han sido atraídos más por las tareas representativas del CE (participación en actividades de lobby) y menos por la sección de organización (como por ejemplo la elaboración de una estrategia de búsqueda de socios o recaudación de fondos). Algunos de ellos mismos se enfrentan a dificultades de organización y carecen de tiempo para concentrarse en las necesidades de Encod. El resultado es que las reuniones del CE se han convertido en un lugar donde sobre todo se ventilan y discuten ideas y opiniones, pero donde no se elaboran estrategias prácticas para luego aplicarlas en acciones concretas.

Por otro lado, nuestros recursos no permiten grandes inversiones. Con 8 miembros en el CE es muy costoso de organizar una reunión física. Para que la toma de decisiones sea eficaz, es necesario algunas veces reunirse en persona además que en skype. En los últimos dos años no ha sido posible ni una reunión física entre los miembros del CE. El resultado es que la comunicación entre los socios de Encod, el CE y el Secretariado ha empobrecido, lo que a la larga tendrá consecuencias negativas para la organización.

Para obtener una estructura de toma de decisiones más eficaz en Encod se propone lo siguiente:

Se forma un círculo interno (CI), que consiste de al menos 1 o 2 representantes de cada país que asiste a esta AG. Otros socios que no asisten a la AG pueden adherirse a este grupo más tarde. Este grupo núcleo consiste de personas que pueden tomar la responsabilidad para tareas en por lo menos uno de las áreas antes mencionadas, y si es necesario aconsejar al CE.

Los miembros del CI que desean ser candidato al CE deben presentar su candidatura, explicando sus planes para los próximos dos años, ante la Asamblea General que elegirá a tres de ellos para formar el CE.

A continuación, el CE será responsable para tomar las decisiones en la organización, en colaboración con el secretariado. Intentará de reunirse una vez cada 3 a 6 meses para establecer y poner en práctica un plan de trabajo para mejorar la organización. Mientras tanto realizarán reuniones skype a la que también estarían bienvenidos a asistir los miembros del CI.